

Polityka współpracy ze Stronami Trzecimi

Omawiana kwestia

Firma GlaxoSmithKline (GSK) zobowiązuje się do działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, w trosce o jak największą długofalową równowagę w naszej działalności oraz społecznościach, w których ją prowadzimy. Naszym celem jest przestrzeganie wszelkich przepisów i regulacji dotyczących naszej działalności. Ponadto opracowaliśmy kompleksowe ramy polityk, wytycznych i standardowych procedur operacyjnych GSK, które pomagają nam w przestrzeganiu najwyższych standardów etycznych.

Staramy się współpracować z takimi dostawcami, dystrybutorami, udziałowcami i innymi partnerami biznesowymi (zwanymi łącznie „Stronami Trzecimi”), którzy podzielają naszą troskę o zachowywanie najwyższych standardów etycznych i działają w sposób odpowiedzialny.

To stanowisko przedstawia podsumowanie naszego podejścia do współpracy ze Stronami Trzecimi. Wytycza minimalne standardy, jakich od nich oczekujemy, a także wskazuje inne obszary, które są dla nas ważne („Zasady”).

Zasady te (których zestawienie można znaleźć w **Załączniku A**) stanowią podstawę naszego nowego programu nadzoru nad stronami trzecimi (TPO). Odzwierciedlają one obszary o szczególnie wysokim ryzyku określone przez GSK. W przypadku gdy zostanie to uznane za wskazane dla danej Osoby Trzeciej, przestrzeganie wszystkich lub części Zasad będzie obowiązkowe, a Osoba Trzecia zostanie do tego zobowiązana poprzez postanowienia umowne oraz ścisły nadzór i audyt oparty na analizie ryzyka prowadzone przez GSK. Zasady stanowią niewyczerpującą listę oczekiwań GSK. Z czasem zostaną one uzupełnione.

Stanowisko GSK

- Firma GSK zobowiązuje się do działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, w trosce o jak największą długofalową równowagę w naszej działalności oraz społecznościach, w których ją prowadzimy. Będziemy współpracowali wyłącznie ze Stronami Trzecimi, które podzielają nasze podejście.
- Jako międzynarodowa organizacja o globalnym zasięgu, często wywierająca duży wpływ na podmioty, z którymi współpracujemy, zdajemy sobie sprawę z tego, że odgrywamy ważną rolę w rozpowszechnianiu najlepszych praktyk w kluczowych obszarach, takich jak prawa człowieka, ochrona środowiska czy przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji.
- Oczekujemy od *wszystkich* współpracujących z nami Stron Trzecich przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa oraz przyjęcia przynajmniej Zasad GSK w zakresie przeciwdziałania łapownictwu i korupcji i praw pracowniczych.
- Oprócz spełniania standardów GSK w zakresie przeciwdziałania łapownictwu i korupcji i praw pracowniczych zapisanych w Zasadach zamieszczonych w **Załączniku A**, w stosownych przypadkach wymagamy od Stron Trzecich także przestrzegania naszych standardów w zakresie jakości, bezpieczeństwa pacjentów, BHP oraz ochrony środowiska. Wszystkie oczekiwania będą formalnie uwzględniane w umowach oraz będą podlegały audytom i nadzorowi na odpowiednim szczeblu.
- Wobec Stron Trzecich, które nie dotrzymają swoich zobowiązań, podejmowane będą stosowne działania, z rozwiązaniem umowy z GSK włącznie.
- Przyjmujemy na siebie odpowiedzialność za wspieranie Stron Trzecich w ramach naszego ogólnego zobowiązania do poprawy standardów w łańcuchach dostaw. Do naszych inicjatyw należy oferowanie preferencyjnych warunków płatności dla małych i średnich przedsiębiorstw w Wielkiej Brytanii i w Stanach Zjednoczonych, a poprzez swoje programy zapewnienia różnorodności dostawców, aktywizujemy różnorodne małe przedsiębiorstwa, służąc im jako mentor i pomagając im wybierać obszary z potencjałem rozwojowym.
- Oczekiwania wobec Stron Trzecich odnośnie do ich zachowań są zgodne z tymi, które wyznaczyliśmy dla swojego personelu i zawarliśmy w Kodeksie Postępowania dla pracowników.

Kontekst

Program nadzoru nad Stronami Trzecimi w GSK

Łańcuch dostaw firmy GSK, zawarte przez nią partnerstwa i zlecenia udzielane stronom trzecim (aktualnie ponad 70 tys.) cechują się niezwykle różnorodnością i złożonością. W związku z tym proces wprowadzania Zasad GSK do wszystkich właściwych umów zajmie sporo czasu.

Został powołany specjalny zespół, który pokieruje naszymi działaniami w tym zakresie. Jego podstawowym zadaniem jest dopilnowanie, by do końca 2017 roku została przeprowadzona ocena ryzyka wszystkich Stron Trzecich w stosunku do Zasad GSK i podjęte zostały działania naprawcze, w stosownych przypadkach również poprzez wprowadzenie zmian w treści umów, które umożliwią uwzględnienie Zasad GSK w zakresie przeciwdziałania łapownictwu i korupcji (ABAC) oraz praw pracowniczych. Zespół zapewni również, aby w przyszłości wszystkie nowo zawierane umowy ze Stronami Trzecimi uwzględniały zobowiązania zgodne z naszymi zasadami w zakresie ABAC i praw pracowniczych oraz aby wdrożony został program audytu opartego na analizie ryzyka służący do nadzorowania wywiązywania się przez Strony Trzecie z ich obowiązków umownych.

Zapewnienie otwartego środowiska pracy

Oprócz Zasad określonych w Załączniku A, które w stosownych przypadkach będą formalnie uwzględniane w postanowieniach umów, GSK zachęca wszystkie współpracujące Strony Trzecie do krzewienia kultury ułatwiającej zgłaszanie podejrzeń dotyczących łamania przepisów, zasad i regulacji oraz nieetycznych zachowań. Zachęcamy Strony Trzecie zwłaszcza do:

- Umożliwienia pracownikom zgłaszania problemów lub działań niezgodnych z prawem w miejscu pracy w ramach formalnych struktur raportowania. Takie zgłoszenia powinny być następnie rozpatrywane, a w razie potrzeby należy również podejmować działania naprawcze.
- Stwarzania takiej atmosfery, by pracownicy mogli zgłaszać swoje wątpliwości, nie obawiając się represji czy odwetu. GSK może podejmować kroki prawne, zgodnie z lokalnymi przepisami, wobec Stron Trzecich grożących odwetem lub podejmujących działania mające na celu ukaranie lub prześladowanie osoby, która w dobrej wierze zgłosiła lub zamierza zgłosić wątpliwości.

Wsparcie ze strony GSK dla otwartości i zaangażowania bez obawy o odwet

Wszyscy pracownicy Stron Trzecich są zachęceni do zgłaszania podejrzeń dotyczących łamania przepisów, zasad i regulacji związanych z pracą dla GSK, w tym również nadużyć finansowych, czy to za pośrednictwem wewnętrznych kanałów raportowania, czy linii GSK „Speak up”. Numery telefonów i informacje dla różnych krajów świata są dostępne pod adresem www.gsk.com/integrity. Dotyczy to również zgłaszania niewłaściwych zachowań personelu GSK (w tym także pracowników tymczasowych), z którymi współpracują. GSK dba o bezpieczeństwo zgłaszających i zapewni stosowną poufność i anonimowość wszelkich zgłoszeń.

Wsparcie dla Stron Trzecich

Oczekując spełniania określonych standardów przez Strony Trzecie, które z nami współpracują, zdajemy sobie sprawę również z naszego obowiązku, jakim jest wspieranie ich w ramach naszego ogólnego zobowiązania do poprawy standardów w łańcuchach dostaw. Na przykład małe firmy często borykają się z problemami z płynnością. Dlatego też oferujemy preferencyjne warunki płatności dla małych i średnich przedsiębiorstw w Wielkiej Brytanii i w Stanach Zjednoczonych.

W ramach naszego dążenia do zapewniania różnorodności i inkluzywności, wspieramy dostawców należących do grup niedostatecznie reprezentowanych w łańcuchu dostaw, na przykład do kobiet, mniejszości i kombatantów. Realizując nasze programy zapewnienia różnorodności dostawców, aktywizujemy dodatkowo różne małe przedsiębiorstwa, służąc im jako mentor i pomagając im wybierać obszary z potencjałem rozwojowym.

Oczekiwania GSK wobec własnego personelu

Firma GSK wprowadziła własny Kodeks Postępowania dla pracowników, określający zasadnicze standardy, które muszą być przestrzegane przez pracowników GSK w codziennych kontaktach z innymi podejmowanych w imieniu Spółki, w tym we współpracy ze Stronami Trzecimi.

Kodeks obejmuje szereg kluczowych zachowań, jakich wymagamy od swoich pracowników, przy czym poniższe standardy dotyczące konfliktów interesów oraz przyjmowania przez personel GSK zaproszeń i prezentów są szczególnie ważne dla naszej współpracy ze Stronami Trzecimi.

Konflikty interesów: GSK wymaga od swoich pracowników unikania sytuacji, które stwarzają rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów. Konflikt interesów ma miejsce wtedy, gdy perspektywa uzyskania przez pracownika bezpośrednich lub pośrednich korzyści osobistych może w jakikolwiek sposób wpływać na jego opinie lub działania podczas wykonywania obowiązków służbowych na rzecz GSK, bądź sprawiać takie wrażenie.

Przyjmowanie zaproszeń i prezentów: w ramach obowiązków służbowych okazjonalnie można otrzymywać zaproszenia na różne imprezy biznesowe lub wymieniać prezenty o niewielkiej wartości.

Wytyczne GSK wyznaczają standardy i ograniczenia w zakresie przyjmowania zaproszeń i prezentów od jakichkolwiek osób, organizacji lub organów władzy w związku z działalnością biznesową GSK. W szczególności:

- Pracownicy GSK mogą przyjmować zaproszenia, jeśli są one: zgodne z prawem i etyczne, okazjonalne, zwyczajowe, a ich wartość jest rozsądna, a także są one zgodne z potrzebami lub wymogami biznesowymi GSK (nie są przeznaczone wyłącznie dla osobistej rozrywki pracownika lub do jego osobistego użytku)
- Pracownicy GSK mogą co do zasady przyjmować prezenty o niewielkiej wartości (np. długopisy, kubki, kalendarze itp.), pod warunkiem że nie są one częste i są zwyczajowo przyjęte w relacjach biznesowych.

Poza dozwolonymi przypadkami omówionymi powyżej, pracownikom GSK nie wolno przyjmować żadnych zaproszeń ani prezentów od Stron Trzecich, które współpracują lub mogą współpracować z GSK, w tym m.in.:

- podróży ani zakwaterowania
- wyjazdów wypoczynkowych
- płatności gotówkowych
- ekwiwalentów pieniężnych (np. bonów podarunkowych lub czeków)
- usług
- pożyczek (o ile nie są to pożyczki prywatne od banków lub innych instytucji finansowych); ani
- zniżek (o ile nie są to zniżki ogólnie oferowane pracownikom GSK).

Wymieniane zaproszenia i prezenty biznesowe nie mogą w żadnym razie kolidować z wartościami GSK — transparentnością, uczciwością, szacunkiem dla innych i koncentracją na potrzebach pacjenta — ani stwarzać pozorów takiego konfliktu.

Długotrwałe zobowiązanie

GSK zdaje sobie sprawę ze znaczenia współpracy ze Stronami Trzecimi, które dzielają nasze wartości i działają w sposób odpowiedzialny i etyczny; wykorzystywania naszego znaczącego wpływu na te Strony Trzecie, z którymi prowadzimy interesy we właściwy sposób; a także współpracy ze Stronami Trzecimi, którym pomagamy w spełnianiu naszych standardów. Zobowiązanie to będzie wymagało czasu i znacznych nakładów; ma ono jednak fundamentalne znaczenie dla naszej strategii i w pełni wpisuje się w nasze wartości.

Maj 2016

Zasady GSK

Łapownictwo i korupcja

Wyznajemy zasadę zerowej tolerancji wobec przekupstwa i korupcji i oczekujemy, że wszystkie Strony Trzecie, z którymi współpracujemy, będą prowadzić interesy w sposób bezwzględnie uczciwy oraz zgodnie z wszelkimi stosownymi przepisami prawa międzynarodowego i krajowego. W związku z tym Stronom Trzecim nie wolno obiecywać, proponować, dokonywać, zatwierdzać, domagać się ani przyjmować, pośrednio ani bezpośrednio, żadnych korzyści materialnych ani niematerialnych w celu zdobywania zleceń, podtrzymywania współpracy bądź uzyskiwania nienależytej przewagi przy prowadzeniu działalności gospodarczej. Zasada ta ma zastosowanie niezależnie od tego, czy są to urzędnicy państwowi, czy pracownicy sektora prywatnego. Korzyści materialne i niematerialne obejmują wszelkie wartości, w tym gotówkę, upominki, usługi, oferty pracy, pożyczki, pokrycie wydatków związanych z podróżą, rozrywkami czy gościnnością.

Dla uniknięcia wątpliwości, GSK zabrania wręczania i przyjmowania wszelkich gratyfikacji. Są to nieoficjalne, niedozwolone drobne płatności lub upominki mające na celu zapewnienie lub przyspieszenie wykonania rutynowych czynności, do których osoba płacąca jest i tak uprawniona.

Więcej informacji na temat podejścia GSK do przeciwdziałania łapownictwu i korupcji można znaleźć w dokumencie <http://www.gsk.com/media/3193/anti-bribery-and-corruption-policy.pdf>

Zachowania antykonkurencyjne

Strony Trzecie mają obowiązek działać zgodnie z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Strony Trzecie muszą postępować zgodnie z duchem i literą prawa konkurencji we wszystkich jurysdykcjach oraz stosować uczciwe praktyki biznesowe, w tym rzetelne i zgodne z prawdą reklamy.

Prawa pracownicze

Jako sygnatariusz inicjatywy ONZ Global Compact, dobrowolnego światowego standardu dotyczącego między innymi praw człowieka, a także podmiot postępujący zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka, firma GSK dba o ochronę praw pracowniczych oraz o traktowanie pracowników z godnością i szacunkiem. Oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy zewnętrzni będą przestrzegali następujących praw pracowniczych:

- Niekorzystanie z pracy przymusowej i niewolniczej.
- Niekorzystanie z pracy dzieci; pracownicy poniżej 18. roku życia mogą być zatrudniani jedynie do prac niewiązanych się z niebezpieczeństwem, przy czym młodzi pracownicy muszą osiągnąć minimalny wiek zatrudnienia lub wiek zakończenia obowiązku szkolnego obowiązujący w danym kraju.
- Zapewnianie miejsca pracy wolnego od nękania, dyskryminacji i okrutnego lub nieludzkiego traktowania.
- Przestrzeganie przepisów dotyczących czasu pracy i praw pracowniczych, w tym płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i obowiązkowych świadczeń.
- Umożliwianie otwartej komunikacji, bezpośredniego zaangażowania, przyłączania się do niezależnych związków zawodowych i zapewnianie wolności zrzeszania się w celu rozwiązywania problemów związanych z miejscem pracy i wynagrodzeniami.
- Dbanie o bezpieczeństwo i higienę w miejscu pracy.

Oczekujemy również, że Strony Trzecie wezmą na siebie odpowiedzialność za kontrolowanie własnego łańcucha dostaw, co będzie sprzyjać przestrzeganiu praw pracowniczych przez ich własnych dostawców.

Więcej informacji na temat podejścia GSK do praw człowieka można znaleźć w dokumencie <http://www.gsk.com/media/280848/human-rights-statement-policy.pdf>

Informacje poufne

Informacje są jednym z naszych najcenniejszych aktywów, dlatego dbamy o ochronę zarówno naszych własnych, jak i powierzanych nam informacji. W związku z tym oczekujemy, że współpracujące z nami Strony Trzecie będą zawsze chroniły zastrzeżone, poufne i osobiste informacje związane z ich współpracą z GSK. W szczególności:

- Komunikacja zewnętrzna: Stronom Trzecim nie wolno pod żadnym pozorem ujawniać na zewnątrz żadnych informacji na temat planów, wyników i polityk GSK ani ujawniać informacji wewnętrznych,

które mogłyby wpłynąć na cenę papierów wartościowych GSK, bez stosownego upoważnienia. Stronom Trzecim zabrania się również publikowania poufnych lub zastrzeżonych informacji dotyczących jakichkolwiek aspektów działalności GSK.

- Zarządzanie informacjami: Strony Trzecie mają obowiązek dbać o poufność, integralność i dostępność informacji GSK, którymi zarządzają, które przechowują, przesyłają lub w inny sposób przetwarzają. Zagwarantują to poprzez wdrażanie odpowiednich środków bezpieczeństwa, w tym polityk, procedur, zabezpieczeń fizycznych i kontroli bezpieczeństwa sprzętu komputerowego.
- Dane osobowe: Strony Trzecie mają obowiązek dbać o poufność i bezpieczeństwo wszelkich informacji umożliwiających identyfikację osób, do jakich uzyskują dostęp lub które opracowują w ramach współpracy z GSK, poprzez wdrożenie odpowiednich środków bezpieczeństwa oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa. Wykorzystywanie i ujawnianie informacji umożliwiających identyfikację musi się ograniczać do celów, w jakich je otrzymano, aby zagwarantować ochronę prywatności osób fizycznych.

Więcej informacji na temat podejścia GSK do zarządzania informacjami umożliwiającymi identyfikację osób można znaleźć w dokumencie <http://www.gsk.com/media/2934/binding-corporate-rules-policy.pdf>

Bezpieczeństwo pacjentów i opieka nad nimi

Zapewnienie ochrony praw, godności i bezpieczeństwa pacjentów jest kluczowym elementem każdej podejmowanej przez nas decyzji. W związku z tym mamy następujące oczekiwania wobec wszystkich Stron Trzecich, z którymi współpracujemy:

- Zgłaszanie zdarzeń niepożądanych: Strony Trzecie będą miały obowiązek zgłaszania wszelkich wątpliwości dotyczących bezpieczeństwa związanych z jakimkolwiek produktem GSK — jeżeli nawet są one niezbyt istotne — do odpowiednich działów bezpieczeństwa naszej firmy w ciągu 24 godzin od momentu uzyskania takich informacji (a jeżeli nastąpi to w weekend — w następnym dniu roboczym).
- Standardy badań klinicznych: Strony Trzecie mają obowiązek zadbać o ochronę praw osób biorących udział we wszelkich badaniach klinicznych prowadzonych w naszym imieniu, w tym poprzez proces udzielania świadomej zgody oraz procedury mające na celu ochronę prywatności pacjentów.

Więcej informacji na temat podejścia GSK do odpowiedzialnego i etycznego prowadzenia badań klinicznych można znaleźć w dokumencie <http://www.gsk.com/media/280806/clinical-trials-in-the-developing-world-policy.pdf>

Działania marketingowe i promocyjne

Firmie GSK zależy na tym, aby działania promocyjne były prowadzone w sposób odpowiedzialny, zgodnie z obowiązującymi zasadami oraz skupiały się na pacjentach. Nasze podejście odpowiada wysokim standardom etycznym, medycznym i naukowym określonym w przepisach prawa i regulacjach, propagowanym przez stowarzyszenia branżowe i przyjętym przez firmę. Oczekujemy, że Strony Trzecie współpracujące w naszym imieniu z pracownikami służby zdrowia i organizacjami ochrony zdrowia będą stosować się do równie wysokich standardów. Musi to się przejawiać przynajmniej przestrzeganiem wszelkich obowiązujących kodeksów etyki zawodowej, lokalnych kodeksów branżowych, a także wymogów prawnych i rejestracyjnych.

Więcej informacji na temat podejścia GSK do etyki w marketingu można znaleźć w dokumencie <http://www.gsk.com/media/280863/marketing-practices-policy.pdf>

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zapewnienie bezpieczeństwa, zdrowia i produktywności naszych pracowników oraz pracowników Stron Trzecich, z którymi współpracujemy, jest dla GSK priorytetem. Oczekujemy zatem, że nasi partnerzy zewnętrznymi będą dbać o zdrowe, wysoce efektywne i bezpieczne środowisko pracy poprzez:

- Zapewnienie bezpieczeństwa w miejscu pracy i podejmowanie kroków mających na celu dbanie o dobre samopoczucie fizyczne i psychiczne pracowników.
- Zapewnienie zgodności z wszelkimi obowiązującymi przepisami, regulacjami, zezwoleniami, licencjami, zarejestrowanymi informacjami i ograniczeniami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska.
- Wdrożenie procesu zarządzania ryzykiem dla środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa z jasno określonymi zadaniami w zakresie jego utrzymania.
- Zapewnienie odpowiednich zasobów, szkoleń, infrastruktury fizycznej i technicznych środków kontroli niezbędnych dla ochrony ludzi, środowiska i społeczności lokalnych.

- Ograniczanie i dążenie do ograniczania narażenia pracowników i społeczności na działanie niebezpiecznych czynników fizycznych, chemicznych i biologicznych w normalnych, nietypowych i awaryjnych warunkach działania.
- Dostarczanie pracownikom odpowiednich informacji oraz ich kształcenie i szkolenie, tak aby byli w stanie zrozumieć zagrożenia, ryzyko i środki kontroli związane z ich pracą.
- Rozpoznanie szeregu możliwych do przewidzenia sytuacji kryzysowych w oparciu o zagrożenia i ryzyko związane z prowadzoną działalnością i ćwiczenie reagowania na nie.
- Zapewnienie szybkiego wykrywania pożarów, bezpiecznej ewakuacji ludzi i podjęcia pilnych działań w celu ograniczenia do minimum szkód w środowisku i społecznościach lokalnych.

Dobrostan zwierząt

Uważamy, że naszym moralnym obowiązkiem jest dbanie o dobrostan i właściwe traktowanie zwierząt znajdujących się pod naszą opieką. Wprowadziliśmy globalną politykę, która obejmuje stosowane przez nas standardy, i oczekujemy, że Strony Trzecie będą przestrzegać równie wysokich standardów, zgodnie z następującymi zasadami:

- Zgodność z prawem: przestrzeganie wszystkich obowiązujących ustaw, przepisów, regulacji i wytycznych dotyczących opieki nad zwierzętami, ich dobrostanu i etycznego traktowania w kraju, w którym prowadzone są badania lub wykonywane są usługi.
- Dobre praktyki w zakresie hodowli: zapewnianie wszystkim zwierzętom znajdującym się pod ich opieką przynajmniej dostępu do pożywienia, wody i pomieszczeń dostosowanych do ich potrzeb, zgodnie z naszymi Podstawowymi Zasadami.
- Specjalistyczna opieka: zapewnienie humanitarnego traktowania i programu opieki weterynaryjnej świadczonej przez odpowiednio wykwalifikowany personel.
- 3R: przestrzeganie zasad 3R — replacement (zastępowanie), reduction (ograniczenie) i refinement (udoskonalanie) — przy planowaniu badań na zwierzętach, zarówno in vivo, jak i ex vivo.
- Zwalczanie bólu: podejmowanie środków mających na celu ograniczenie do minimum bólu lub cierpienia zwierząt znajdujących się pod ich opieką.
- Nadzór etyczny: weryfikowanie projektów badań, ich przydatności naukowej i celowości poprzez instytucjonalny proces oceny etycznej

Więcej informacji na temat podejścia GSK do ochrony dobrostanu zwierząt można znaleźć w dokumencie <http://www.gsk.com/media/280800/care-welfare-and-treatment-of-animals-policy.pdf>

Ochrona środowiska

Staramy się ograniczać wpływ naszej działalności i produktów na środowisko. Dążenie to nie dotyczy jedynie naszej działalności. Obejmuje cały łańcuch wartości, dlatego też ściśle współpracujemy ze Stronami Trzecimi nad określaniem sposobów na ograniczanie naszego zbiorowego wpływu na środowisko. Strony Trzecie są kluczowymi partnerami przy realizacji naszych celów zrównoważonego rozwoju, a efektywna współpraca jest nieodzowna dla ich skutecznej realizacji. Oczekujemy zatem, że współpracujące z nami Strony Trzecie:

- Będą działać w sposób przyjazny dla środowiska: dbając o ochronę zasobów naturalnych i innych zasobów (węgiel, lasów, słodkiej wody itp.) oraz ograniczając swój wpływ na okoliczne społeczności, a także środowisko lokalne i globalne.
- Będą działać w sposób przejrzysty: przekazując dane potrzebne GSK dotyczące wszelkich aspektów środowiska oraz stosując techniki ciągłego doskonalenia w celu wspierania celów ochrony środowiska realizowanych przez GSK w łańcuchu wartości.
- Zapewnią bezpieczne gospodarowanie materiałami i odpadami: ograniczając powstawanie wszelkich odpadów, ścieków lub emisji mogących wywierać szkodliwy wpływ na zdrowie człowieka lub środowisko, odpowiednio nimi gospodarując, zapewniając kontrolę nad nimi oraz ich oczyszczanie.

Minerały z regionów ogarniętych konfliktami

GSK potępia łamanie praw człowieka związane z wydobywaniem minerałów z regionów ogarniętych konfliktami. Dbamy o to, by wszelkie tego typu minerały (3TG)¹ stosowane w naszych produktach były pozyskiwane w sposób etyczny. Dlatego wymagamy, aby nasi dostawcy, producenci kontraktowi (CMO) i ich dostawcy dokładali należytej staranności, jeżeli chodzi o pochodzenie i łańcuch dowodowy

¹ kasyteryt, koltan lub wolframit, a także ich pochodne, cyna, tantal, wolfram i złoto.

minerałów z regionów ogarniętych konfliktami stosowanych w dostarczanych nam materiałach lub produktach.

W szczególności:

- Już współpracujące Strony Trzecie: wszyscy dotychczasowi dostawcy lub CMO pozyskujący minerały z regionów ogarniętych konfliktami w sposób przynoszący korzyści ugrupowaniom zbrojnym z krajów występowania konfliktów muszą znaleźć alternatywne źródła dostaw. W przeciwnym wypadku umowa dostawy zostanie rozwiązana.
- Nowe Strony Trzecie: przy podpisywaniu nowych lub przedłużaniu dotychczasowych umów dostaw przez GSK z dostawcami i CMO konieczne będzie potwierdzenie, że wszelkie dostawy minerałów 3TG pochodzą z regionów nieogarniętych konfliktami (tj. nie przynoszą korzyści ugrupowaniom zbrojnym z krajów występowania konfliktów).

Więcej informacji na temat podejścia GSK do minerałów z regionów ogarniętych konfliktami można znaleźć w dokumencie <http://www.gsk.com/media/658165/conflict-minerals-policy.pdf>

Sankcje i kontrola eksportu

Strony Trzecie prowadzące interesy w imieniu GSK muszą znać wszelkie obowiązujące sankcje oraz przepisy w zakresie kontroli eksportu i działać zgodnie z nimi, w tym między innymi przestrzegać ograniczeń w zakresie przepływów środków finansowych, produktów, towarów, materiałów, usług, oprogramowania i technologii podlegających tym przepisom.